

Persondatapolitik for personaleoplysninger

Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter behandler som led i dit ansættelsesforhold en række almindelige oplysninger om dig, som f.eks. navn, adresse, uddannelse, mv. Derudover Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter oplysninger i form af personnummer og straffeoplysninger (straffeattest og sundhedsoplysninger, hvis relevant). Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter HR- og Salgschef er dataansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger.

Oplysninger behandles udelukkende til brug for dit ansættelsesforhold. Visse af dine oplysninger kan blive videregivet til eksterne databehandlere, f.eks. et lønbureau, ligesom at SKAT vil modtage oplysninger om dig til brug af skattebetaling. I forbindelse med en evt. tvist mellem Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter og dig som medarbejder, kan dine personoplysninger blive videregivet til f.eks. Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter arbejdsgiverorganisation eller advokat.

Dine personoplysninger vil blive opbevaret af Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter i op til 5 år efter din fratrædelse. Dette skyldes, at en evt. sag om efterbetalingskrav kan rejses indtil 5 år efter din fratrædelse, og at de personoplysninger, som Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter har om dig i den forbindelse, kan være relevante. Herefter vil dine oplysninger blive slettet.

Du har altid ret til at få oplyst, hvilke oplysninger Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter har om dig. Du har også ret til at få korrigeret dine oplysninger, hvis disse ikke er korrekte, ligesom du har ret til at komme med indsigelse mod eller anmodning om sletning eller begrænsning af behandlingen af dine oplysninger. Det vil bero på en konkret vurdering i overensstemmelse med lovgivningen, hvorvidt din anmodning om indsigelse, sletning mv. kan imødekommes. Henvendelse, spørgsmål og indsigelser omkring dine oplysninger rettes til Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenters HR- og Salgschef.

Hvis du har givet samtykke til behandling af visse oplysninger, f.eks. brug af dit billede, kan du altid trække dette samtykke tilbage. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, har det alene fremadrettet virkning.

Meddelelse af samtykke til brug af dit billede eller indhentelse af din straffeattest er ikke lovpligtigt, men et manglende samtykke – herunder særligt til indhentning af straffeattest - *kan* have betydning for dit ansættelsesforhold således, at der muligvis ikke kan ske ansættelse, hvis et sådant samtykke ikke afgives. Dette afhænger af de konkrete omstændigheder og af stillingens karakter.

Skjoldenæsholm Hotel og Konferencenter har truffet en række teknologiske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte dine personoplysninger imod manipulation, tab mv. samt mod, at andre uberettiget får adgang til dine oplysninger. Kun de ansatte på Skjoldenæsholm Hotel og Konferencenter, der som led i deres arbejde har behov for kendskab til dine personoplysninger har adgang til disse. Skjoldenæsholm Hotel og Konferencenter sikkerhedsprocedurer bliver løbende revideret på baggrund af den nyeste teknologiske udvikling.

Hvis du mener, at behandlingen af dine personoplysninger sker i modstrid med lovgivningen, kan du indgive en klage til Datatilsynet, BORGERSGADE 28, 5, 1300 KØBENHAVN K, E-MAIL dt@datatilsynet.dk

Dette dokument vil løbende blive opdateret.