

## **Persondatapolitik for behandling af ansøgninger**

### **Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter**

Skjoldenæsvej 106  
4174 Jystrup  
CVR nr. 29 27 88 57

## **Persondatapolitik for behandling af ansøgninger**

Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter, direktør og HR- og Salgschef, er dataansvarlig for behandlingen af de oplysninger som indgår i ansøgninger eller fremkommer som led i en ansættelsesproces.

Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter behandler som en del af virksomhedens rekrutterings- og ansættelsesproces, de oplysninger, som ansøgere fremkommer med i deres ansøgninger, herunder navn, adresse, uddannelse, erhvervs erfaring mv., dvs. som udgangspunkt ganske almindelige oplysninger. Det anbefales ikke at fremkomme med personfølsomme oplysninger, såsom helbredsoplysninger, race, religion, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, straffeforhold mv. i ansøgningen. Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter får behov for at indhente og behandle personfølsomme oplysninger, f.eks. straffeattest, om en ansøger, vil dette udelukkende ske efter forudgående samtykke fra den pågældende ansøger.

Hvis en ansøger får afslag på det ansøgte job, gemmer Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter ansøgerens ansøgning og oplysninger i op til et halvt år efter afslaget. I tilfælde af, at der kommer andre stillinger, der matcher den pågældende ansøgers profil, kan Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter rette henvendelse til den pågældende ansøger med henblik på besættelse af denne stilling. Ansøgninger slettes således efter 6 mdr., medmindre den pågældende ansøger giver tilladelse til, at Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter kan gemme ansøgningen i længere tid.

Ansøgere har altid ret til at få oplyst, hvilke oplysninger Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter har om ansøgeren. Ansøgere har også ret til at få korrigeret deres oplysninger, hvis disse ikke er korrekte, ligesom ansøgere har ret til at komme med indsigelse mod eller anmodning om sletning eller begrænsning af behandlingen af ansøgerens oplysninger. Henvendelse, spørgsmål og indsigelser omkring ansøgerens oplysninger rettes til Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter [marie@skj.dk](mailto:marie@skj.dk), HR- og salgschef Marie Elley Bendtsen

Såfremt ansøgeren tilbydes ansættelse hos Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter, overføres de oplysninger, som er indhentet i forbindelse med ansættelsesproceduren til en personalemappe. Oplysninger om ansatte behandles i henhold til Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter "Persondatapolitik for Personaleoplysninger".

Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter har truffet en række organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte ansøgers personoplysninger imod manipulation, tab mv., samt mod at andre uberettiget får adgang til ansøgers oplysninger. Kun de ansatte i Skjoldenæsholm Hotel og Conferencecenter, der som led i deres arbejde har behov for kendskab til ansøgers personoplysninger, har adgang til disse.

Hvis du mener, at behandlingen af dine personoplysninger sker i modstrid med lovgivningen, kan du indgive en klage til Datatilsynet, BORGERGADE 28, 5, 1300 KØBENHAVN K, E-MAIL [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)